



# MEJORAS DEL PLAN DE COMPENSACIÓN DE LIFEWAVE

Este documento resume de manera clara y práctica los puntos más importantes del nuevo plan de compensación anunciado por LifeWave. No se trata de un pequeño cambio, sino de una transformación significativa para quienes están construyendo activamente el negocio.

## ★ YA NO SE NECESITA ESTRUCTURA PARA SUBIR DE RANGO

La estructura tradicional desaparece. Ya no es obligatorio tener personas en cada pierna para calificar a un rango. Ahora, todo está basado en volumen. Puedes construir con las personas que tú quieras, en el orden y ritmo que prefieras. Esto simplifica el proceso y elimina obstáculos innecesarios.

## ★ NUEVOS RANGOS: AHORA TENEMOS 12

Antes había 6 rangos. Ahora hay 12, divididos por estrellas:

Título/Rango	Volumen Personal (PV)*	Volumen Calificable de Línea Descendente (QDV)	Regla de volumen máximo (MVR)
Brand Partner			
Brand Partner activo	55		
1-Star Manager	110	750	
2-Star Manager	110	1,500	
3-Star Manager	110	2,500	
1-Star Director	110	5,000	2,500
2-Star Director	110	10,000	5,000
3-Star Director	110	20,000	10,000
1-Star Executive	200	40,000	20,000
2-Star Executive	200	100,000	50,000
3-Star Executive	200	250,000	125,000
1-Star Presidential	200	600,000	300,000
2-Star Presidential	200	1,500,000	750,000
3-Star Presidential	200	3,500,000	1,750,000



## ★ MÁS FORMAS DE GANAR / MEJORAS DEL PLAN

LifeWave pasó de 4 a **9 formas de ganar \$\$\$\$**. Este nuevo plan fue diseñado para pagarle más a las personas que están construyendo ahora, no solo en el futuro. Es una mejora real, no un recorte.

### 1. COMISIÓN POR CLIENTES: 20% A 40% COMISION

Por primera vez, LifeWave premia con fuerza la adquisición de clientes, sin necesidad de construir equipo. Puedes ganar entre 20% y 40% del volumen de los clientes directos. Este cambio:

- Cumple con los estándares del FTC (lo que fortalece la credibilidad de la empresa)
- Abre la puerta a profesionales como médicos, veterinarios, influencers o coaches de bienestar que no quieren hacer red, pero sí compartir el producto.
- Da la opción de generar ingresos desde el día uno sin presión de reclutamiento

### 2. BONO DE INTRODUCCIÓN DE PRODUCTO (PIB)

Afiliar nuevos Socios de Marca es un elemento esencial para el éxito de quien construya un negocio en LifeWave. Para apoyar la inversión de tiempo adicional que requiere incorporar nuevos talentos, LifeWave ofrece un Bonus de introducción de producto (PIB) a los socios de marca activos que promocionen paquetes de productos a los nuevos miembros que se unan a su organización. El importe de esta bonificación se calcula según los paquetes de inscripción vendidos a los nuevos socios.

Inscripción Opciones	Cantidad de sobres	Precio	Volumen calificable	Importe de PIB
Starter	0	\$25	0	\$0
Core	3 o 6*	\$295	180	\$35
Advanced	6 o 12*	\$535	300	\$75
Advanced Plus	11 o 22*	\$975	500	\$165
Premium	20 o 40*	\$1,750	775**	\$405



### 3. BONO DE LANZAMIENTO (PRIMERAS 9 SEMANAS)

Cuando ingresas a LifeWave y alcanzas ciertos rangos en tus primeras semanas, puedes recibir un **bono semanal adicional**:

Bonus de inicio de negocio	Rango de pago 1-Star Manager	Rango de pago 2-Star Manager o superior
Nuevo Bonus de Brand Partner	\$25	\$50
Matching Bonus por Brand Partner Patrocinador	\$12.50	\$25

Además, como patrocinador de un nuevo BP, puedes anular las bonificaciones al 50%.

- Si tu BP inscrito personalmente gana \$25, tu ganas \$12.50
- Si gana \$50, tú ganas \$25

Esto aplica para todos los referidos directos de manera ilimitada.

### 4. BONO DE GANANCIA POR NIVELES

Ahora se puede ganar un porcentaje adicional del volumen total de tu organización en tres niveles de profundidad:

Rango de pago	Brand Partner activo	1-Star Manager	2-Star Manager	3-Star Manager	1-Star Director	2-Star Director	3-Star Director (o rango de pago superior)
Bono de nivel 1	3 %	5 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %
Bono de nivel 2			2 %	3 %	5 %	5 %	5 %
Bono de nivel 3					1 %	2 %	3 %

Esto es un ingreso nuevo. A medida que avanzas en rango, *este porcentaje aumenta*.  
**Aplica apartir de Manager 1 estrella en adelante.**

### COMPRESION.

¿Tienes gente en tu equipo que no está haciendo nada? No te afecta más. Si alguien de tu equipo deja de trabajar (por ejemplo, después de 60 días sin actividad), esa persona ya no bloquea tus pagos. Las personas activas que estén debajo de ella **suben de nivel automáticamente** y tú sigues cobrando como si esa persona inactiva no existiera.

Esto significa que **no perderás dinero por tener gente estancada** en tu organización.



## 5. BINARIO MEJORADO: AHORA SE PAGA POR PORCENTAJE

Se eliminan los ciclos (antes conocidos como 330, 660, etc.). Ahora se paga un porcentaje del volumen total de la pierna más débil:

Rango de pago	Tasa de ganancia porcentual semanal	Máx. semanal Ganancias del bonus binario
3-Star Manager	5 %	\$1,500
1-Star Director	7 %	\$2,500
2-Star Director	9 %	\$3,500
3-Star Director	10 %	\$5,000
1-Star Executive	10 %	\$7,500
2-Star Executive	10 %	\$10,000
3-Star Executive	10 %	\$15,000
1-Star Presidential	10 %	\$20,000
2-Star Presidential	10 %	\$25,000
3-Star Presidential	10 %	\$25,000

El volumen no utilizado se transfiere a la semana siguiente. Esta mejora simplifica y optimiza el binario, a la vez que optimiza la estructura.

## 6. BONO DE IGUALACIÓN: AHORA HASTA 6 GENERACIONES

Antes se pagaba por tres generaciones. Ahora se paga hasta seis generaciones de socios de marca activos. Y no solo se duplica la profundidad: se incrementan también los porcentajes.

Este bono permite generar **ingresos semanales de hasta \$20,000** por cada socio de marca dentro de esas generaciones. Es el bono que crea verdadero ingreso pasivo y es considerado el componente “de legado” del plan.

Rango de pago	1-Star Director	2-Star Director	3-Star Director	1-Star Executive	2-Star Executive	3-Star Executive	1-Star Presidential	2-Star Presidential	3-Star Presidential
Gen 1	5 %	7 %	10 %	12 %	15 %	18 %	20 %	20 %	20 %
Gen 2		5 %	7 %	10 %	12 %	15 %	18 %	18 %	18 %
Gen 3			5 %	7 %	10 %	12 %	15 %	15 %	15 %
Gen 4				5 %	7 %	10 %	12 %	12 %	12 %
Gen 5						3 %	5 %	7 %	10 %
Gen 6							3 %	5 %	7 %
Equiparación máx. por persona	\$500	\$1,000	\$2,000	\$3,500	\$5,000	\$7,500	\$10,000	\$15,000	\$20,000



## 7. NUEVOS BONOS POR ALCANZAR RANGOS ALTOS

Por primera vez, la compañía ofrece bonos en efectivo al alcanzar nuevos rangos, entre ellos:

Rango de pago	Importe total del premio*	Parte 1 del premio	Parte 2 del premio
1-Star Director	\$500	\$250	\$250
1-Star Executive	\$5,000	\$2,500	\$2,500
1-Star Presidential	\$50,000	\$25,000	\$25,000
2-Star Presidential	\$75,000	\$37,500	\$37,500
3-Star Presidential	\$100,000	\$50,000	\$50,000

Estos bonos **no son retroactivos**. Si ya alcanzaste un rango en el plan anterior, solo recibirás el bono cuando alcances un nuevo rango bajo el nuevo sistema.

## ¿QUÉ DEBES HACER AHORA?

1. Sigue construyendo tu negocio normalmente, pero con más velocidad.
2. Equilibra tus piernas: izquierda y derecha. El nuevo plan se sigue pagando por la pierna más débil, así que evita desequilibrios.
3. Asegúrate de tener al menos un líder en cada pierna.
4. Comparte esta información con tu equipo. No la guardes para ti.

Este nuevo plan está diseñado para los que deciden trabajar en serio y construir un negocio con visión. Es un momento decisivo. Si entiendes bien cómo funciona y te preparas ahora, cuando se active oficialmente (probablemente en agosto o septiembre), estarás en posición de capitalizar al máximo.

[AQUÍ PUEDES VER EL PRIMER ENTRENAMIENTO COMPLETO DEL NUEVO PLAN DE COMPENSACIÓN.](#)