

LIFEWAVE® MEJORAS DEL PLAN DE COMPENSACION

RANGO/TÍTULO ACTUALIZADO

Rank/ Title	Personal Volume (PV) *	Qualified Downline Volume (QDV)**	Volume Legs	Outside Largest Leg Volume (OLXL)	Binary Balancing
Brand Partner					
Active Brand Partner	55				
1-Star Manager	75	750			
2-Star Manager	75	1,500			
3-Star Manager	75	2,500			
1-Star Director	110	5,000	1 @ 1,000		500
2-Star Director	110	10,000	1 @ 2,000		2,000
3-Star Director	110	20,000	1 @ 3,000		3,000
1-Star Executive	200*	40,000	2 @ 6,000	6,000 OL2L	6,000
2-Star Executive	200*	100,000	2 @ 15,000	15,000 OL2L	15,000
3-Star Executive	200*	250,000	2 @ 40,000	40,000 OL2L	40,000
1-Star Presidential	200*	600,000	2 @ 100,000	100,000 OL2L	40,000
2-Star Presidential	200*	1,500,000	2 @ 240,000	240,000 OL2L	40,000
3-Star Presidential	200*	3,500,000	3 @ 500,000	500,000 OL3L	40,000

LIFEWAVE® MEJORAS DEL PLAN DE COMPENSACION

1. PRIMAS DE LOS CLIENTES

20% - 40% DE COMISIÓN

QV de cliente (periodo de 31 días consecutivos)	Porcentaje de bonus por clientes
300 – 599	5 %
600 – 1199	10 %
1200+	20 %

2. BONO DE INTRODUCCIÓN DE PRODUCTO (PIB)

Inscripción Opciones	Cantidad de sobres	Precio	Volumen calificable	Importe de PIB
Starter	0	\$25	0	\$0
Core	3 o 6*	\$295	180	\$35
Advanced	6 o 12*	\$535	300	\$75
Advanced Plus	11 o 22*	\$975	500	\$165
Premium	20 o 40*	\$1,750	775**	\$405

3. BONO DE LANZAMIENTO DE NEGOCIO

EL BONUS DE INICIO DE NEGOCIO PREMIA A LOS NUEVOS BRAND PARTNERS Y A SUS PATROCINADORES EN LAS PRIMERAS NUEVE SEMANAS DEL PROCESO DEL NUEVO BRAND PARTNER EN LIFEWAVE (LA SEMANA DE INSCRIPCIÓN MÁS OCHO SEMANAS CONSECUTIVAS). ESTE BONUS OFRECE:

Bonus de inicio de negocio	Rango de pago 1-Star Manager	Rango de pago 2-Star Manager o superior
Nuevo Bonus de Brand Partner	\$25	\$50
Matching Bonus por Brand Partner Patrocinador	\$12.50	\$25

4. BONIFICACIÓN POR INGRESOS DE NIVEL

COMPRESION. ES DECIR- SI UN BRAND PARTNER DE SU EQUIPO TIENE O PV EN LA SEMANA, NO CONTARÁ COMO NIVEL PARA EL CÁLCULO DE ESTA BONIFICACIÓN. LA SIGUIENTE PERSONA SE MUEVE HACIA ARRIBA.

Rango de pago	Brand Partner activo	1-Star Manager	2-Star Manager	3-Star Manager	1-Star Director	2-Star Director	3-Star Director (o rango de pago superior)
Bono de nivel 1	3 %	5 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %
Bono de nivel 2			2 %	3 %	5 %	5 %	5 %
Bono de nivel 3					1 %	2 %	3 %

5. BONO BINARIO

Rango de pago	Tasa de ganancia porcentual semanal	Máx. semanal Ganancias del bonus binario
3-Star Manager	5 %	\$1,500
1-Star Director	7 %	\$2,500
2-Star Director	9 %	\$3,500
3-Star Director	10 %	\$5,000
1-Star Executive	10 %	\$7,500
2-Star Executive	10 %	\$10,000
3-Star Executive	10 %	\$15,000
1-Star Presidential	10 %	\$20,000
2-Star Presidential	10 %	\$25,000
3-Star Presidential	10 %	\$25,000

6. BONO DE IGUALACIÓN DEL MENTOR

Rango de pago	1-Star Director	2-Star Director	3-Star Director	1-Star Executive	2-Star Executive	3-Star Executive	1-Star Presidential	2-Star Presidential	3-Star Presidential
Gen 1	5 %	7 %	10 %	12 %	15 %	18 %	20 %	20 %	20 %
Gen 2		5 %	7 %	10 %	12 %	15 %	18 %	18 %	18 %
Gen 3			5 %	7 %	10 %	12 %	15 %	15 %	15 %
Gen 4				5 %	7 %	10 %	12 %	12 %	12 %
Gen 5						3 %	5 %	7 %	10 %
Gen 6							3 %	5 %	7 %
Equiparación máx. por persona	\$500	\$1,000	\$2,000	\$3,500	\$5,000	\$7,500	\$10,000	\$15,000	\$20,000

COMPRESIÓN → PRÓXIMO DIRECTOR

\$20,000 POR SEMANA - POR SOCIO DE MARCA ACTIVO - 6 GEN

7. INCENTIVOS INOVADORES

EL BONUS DE AVANCE SIGNIFICATIVO ES UN PREMIO A SU “AVANCE” HACIA NUEVOS NIVELES DE LIDERAZGO Y RANGOS SUPERIORES. PODRÁ GANAR EL BONUS DE AVANCE SIGNIFICATIVO EN CUANTO LLEGUE EL RANGO DIRECTOR.

Rango de pago	Importe total del premio*	Parte 1 del premio	Parte 2 del premio
1-Star Director	\$500	\$250	\$250
1-Star Executive	\$5,000	\$2,500	\$2,500
1-Star Presidential	\$50,000	\$25,000	\$25,000
2-Star Presidential	\$75,000	\$37,500	\$37,500
3-Star Presidential	\$100,000	\$50,000	\$50,000

CADA BONUS DE AVANCE SIGNIFICATIVO SE DIVIDE EN DOS PARTES:

- **PORTE 1:** SE OBTIENE EN LA PRIMERA SEMANA CON UN NUEVO RANGO DE PAGO.
- **PORTE 2:** SE OBTIENE DESPUÉS DE MANTENER (O SUPERAR) ESE RANGO DURANTE CUATRO SEMANAS ADICIONALES, EN UN PERIODO DE 52 SEMANAS (NO NECESARIAMENTE CONSECUTIVAS).

* EL IMPORTE TOTAL DEL PREMIO SE ABONA EN DOS PARTES SEPARADAS, TAL Y COMO SE INDICA EN LAS COLUMNAS PARTE 1 DEL PREMIO Y PARTE 2 DEL PREMIO.