

LIFEWAVE® MEJORAS EN EL PLAN DE COMPENSACIÓN

ANTES



DESPUÉS

Título/Rango	Volumen Personal (PV)*	Volumen Calificable de Línea Descendente (QDV)	Regla de volumen máximo (MVR)	Líneas de volumen	Volumen fuera de las líneas fuertes (OLXL)	Equilibrio binario
Brand Partner						
Brand Partner activo	55					
1-Star Manager	110	750				
2-Star Manager	110	1,500				
3-Star Manager	110	2,500		1 @ 1,000		
1-Star Director	110	5,000	2,500	2 @ 1,000	1,000 OL2L	1,000
2-Star Director	110	10,000	5,000	2 @ 2,000	2,000 OL2L	2,000
3-Star Director	110	20,000	10,000	2 @ 3,000	3,000 OL2L	3,000
1-Star Executive	200	40,000	20,000	2 @ 6,000	6,000 OL2L	6,000
2-Star Executive	200	100,000	50,000	2 @ 15,000	15,000 OL2L	15,000
3-Star Executive	200	250,000	125,000	2 @ 40,000	40,000 OL2L	40,000
1-Star Presidential	200	600,000	300,000	2 @ 100,000	100,000 OL2L	40,000
2-Star Presidential	200	1,500,000	750,000	2 @ 240,000	240,000 OL2L	40,000
3-Star Presidential	200	3,500,000	1,750,000	3 @ 500,000	500,000 OL3L	40,000

Título/Rango	Volumen Personal (PV)*	Volumen Calificable de Línea Descendente (QDV) **	Líneas de volumen	Volumen fuera de las líneas fuertes (OLXL)	Equilibrio binario
Brand Partner					
Brand Partner activo	55				
1-Star Manager	75	750			
2-Star Manager	75	1,500			
3-Star Manager	75	2,500			
1-Star Director	110	5,000	1 @ 1,000		500
2-Star Director	110	10,000	1 @ 2,000		2,000
3-Star Director	110	20,000	1 @ 3,000		3,000
1-Star Executive	200*	40,000	2 @ 6,000	6,000 OL2L	6,000
2-Star Executive	200*	100,000	2 @ 15,000	15,000 OL2L	15,000
3-Star Executive	200*	250,000	2 @ 40,000	40,000 OL2L	40,000
1-Star Presidential	200*	600,000	2 @ 100,000	100,000 OL2L	40,000
2-Star Presidential	200*	1,500,000	2 @ 240,000	240,000 OL2L	40,000
3-Star Presidential	200*	3,500,000	3 @ 500,000	500,000 OL3L	40,000

LO QUE ESTO SIGNIFICA PARA TI

ESTAS MEJORAS ESTÁN DISEÑADAS PARA ELIMINAR LA COMPLEJIDAD INNECESARIA, PRESERVANDO AL MISMO TIEMPO LA ESTRUCTURA FUNDAMENTAL Y LA INTENCIÓN DEL PLAN DE COMPENSACIÓN.

- UN CAMINO MÁS ACCESIBLE PARA ALCANZAR LOS PUESTOS DE GERENTE Y DIRECTOR.
- MAYOR FLEXIBILIDAD A MEDIDA QUE SU ORGANIZACIÓN CRECE.
- MAYOR RAPIDEZ DE ASCENSO A TRAVÉS DE LOS NIVELES DE GERENTE Y DIRECTOR.
- MAYORES OPORTUNIDADES PARA QUE MÁS SOCIOS DE MARCA EXPERIMENTEN UN ÉXITO TEMPRANO.
- MÁS OPORTUNIDADES PARA GANAR BONIFICACIONES POR MENTORÍA A MEDIDA QUE LOS DIRECTORES ASCIENDEN.
- REQUISITOS DE CUALIFICACIÓN MÁS SENCILLOS PARA REALIZAR UN SEGUIMIENTO Y REPLICARLOS CON SU EQUIPO.